

### PROCESO DE CONVOCATORIA EXTERNA DE COLABORADORES N.º 21 - 2023

### BASES DEL CONCURSO

#### I. ANTECEDENTES

La Cooperativa de Ahorro y Crédito Virgen de las Nieves, es una asociación autónoma de personas unidas voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada por sus socios. Es una persona jurídica de derecho privado, cuyo objetivo es promover la cooperación económica, social y educativa entre sus socios, así como contribuir en el desarrollo y bienestar de los mismos con proyección a la comunidad en general, constituido legalmente y supervisado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

### II. OBJETO

Seleccionar a las personas que reúna los requisitos y el perfil para ocupar las posiciones de trabajo en la Cooperativa de Ahorro y Crédito Virgen de las Nieves, con idoneidad moral y técnica y no estar incurso en los impedimentos estipulados por Ley.

### III. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

El proceso de selección de colaboradores se desarrollará conforme a la presente base. Las personas seleccionadas se vincularán a la Cooperativa de Ahorro y Crédito Virgen de las Nieves, bajo el régimen laboral de la actividad privada, regulado por el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo No 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo No 003-97-TR.

### IV. ÓRGANO RESPONSABLE

Esta convocatoria será conducida por la jefatura de Gestion de Desarrollo Humano/ comité de selección de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Virgen de las Nieves.

### V. BASE LEGAL

- a. Estatuto de la Cooperativa.
- b. T.U.O. de la Ley General de Cooperativas.
- c. Ley Na 30822 Ley que modifica la Ley No 26702, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros, y Otras normas concordantes, respecto de la Regulación y Supervisión de las Cooperativas de Ahorro y Crédito.
- d. Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo No 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo No 003-97-TR.
- e. Resolución SBS № 0480-2019, mediante el cual se aprueba el Reglamento General de las Cooperativas de Ahorro y Crédito No Autorizadas a Captar Recursos del Público.
- f. Resolución SBS N° 4977-2018 mediante el cual se aprueba el Reglamento de Registro Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito No Autorizadas a Captar Recursos del Público y de las Centrales e incorporan el procedimiento N° 178 en el TUPA de la SBS.
- g. Ley 29973-ley General de personas con Discapacidad, Decreto Supremo No 002-2014 MIMP.

### VI. REQUISITOS GENERALES

- a. Ser mayor de edad
- No registrar antecedentes policiales y penales o judiciales.
- c. Cumplir con todos los requisitos señalados en el perfil de la presente convocatoria.
- d. No tener vinculo de parentesco con directivos, delegados y trabajadores de consanguinidad hasta el cuarto grado y afinidad hasta el segundo grado.
- e. Acreditar solidas referencias laborales, de hasta por lo menos dos personas en cada caso.
- f. No haber sido despedido de una institución por falta grave o causa justa.
- q. No ser calificado como moroso en la central de Riegos.
- h. No estar prohibido, impedido o inhabilitado de desempeñar cargo, servicio o labor alguna.
- Incluir Certificado Único Laboral emitido por el Ministerio de Trabajo.
- j. Registro de anexos a la presente convocatoria de forma legible sin enmendaduras.



### VII. REQUISITOS GENERALES

ACTIVIDADES	FECHA
Convocatoria pública a nivel nacional y local.	23 de diciembre al 04 de enero del 2024
Presentación de hoja de vida o CV documentado.	23 de diciembre al 04 de enero del 2024
Evaluación de hoja de vida o CV documentado.	05 de enero del 2024
Entrevista Final virtual.	06 de enero del 2024
Publicación de Resultados Finales, página web de la cooperativa.	07 de enero del 2024
Presentación para el inicio de labores.	08 de enero del 2024

### VIII. ETAPAS DEL CONCURSO

Presentación de file Documentado, de acuerdo al cronograma establecido los postulantes podrán presentar la hoja de vida o CV documentado al correo electrónico; coopacyn@coop-virgennieves.pe, indicando el cargo al que postula o físico en secretaria en Gerencia General Av. Nicolás de Piérola N° 700 Coracora, Ayacucho.

### **FASES DEL CONCURSO**

- a. Evaluación de file, se evaluará la hoja de vida o CV de cada uno de los postulantes, cursos y/o programas de especialización requeridos, tiempo de experiencia general y específica y nivel de cargo mínimo requerido, la información contenida tiene CARÁCTER DE DECLARACIÓN JURADA, si el postulante oculta información y/o consigna información incompleta o falsa será excluido del proceso de selección. En caso de haberse producido la contratación laboral, incurrirá en comisión de falta grave y se iniciará el procedimiento correspondiente, con arreglo a las normas vigentes, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa, civil y/o penal, que pudiera corresponder.
  - No se admitirá entrega ni subsanación de documentos en fecha posterior.
  - No serán evaluados los documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos de tal modo que no se aprecie su contenido; tampoco serán válidas las fotocopias respecto de las cuales no se pueda verificar su contenido.
  - Es responsabilidad del postulante presentar la documentación que sustente objetiva y fehacientemente los requisitos requeridos para el puesto.
- b. Entrevista Final, se realizará a merito del cronograma del proceso de selección y se señalará de realizarse de forma virtual o presencial para lo cual el órgano responsable de este proceso de selección se comunica con los postulantes que hayan alcanzado la etapa de la entrevista final.

### IX. PUNTAJE

INDICADOR DE PESO	PESO
Evaluación de hoja de vida	40%
Entrevista personal	60%
Total	100%

### X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PUESTO

- a) El proceso podrá ser declarado Desierto en alguno de los casos:
- Cuando no se hayan presentado postulante para la plaza convocada.
- Cuando solo hay (1) postulante para la plaza convocada.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos exigidos para el puesto.
- Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las siguientes etapas del proceso, aun habiendo cumplido con los requisitos mínimos.
- b) El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes casos, sin que sea responsabilidad de la COOPAC "Virgen de la Nieves":
- Cuando desaparezca la necesidad del servicio una vez iniciado el proceso de selección.
- Otras debidamente justificadas.



### XI, EL COMITÉ EVALUADOR ESTÁ CONFORMADO POR LOS SIGUIENTES MIEMBROS

- Un representante designado por el Consejo de Administracion de entre sus miembros.
- Gerencia General y/o Gerencia de Administración y Finanzas.
- El representante del área usuaria.
- Jefe de personal.
- Un representante designado por el Consejo de Vigilancia en calidad de (Observador).

### XII. SITUACIONES ESPECIALES

- En caso que el postulante no se presente a entrevista en la fecha, hora y lugar establecido por el órgano responsable del proceso de selección, será automáticamente descalificado.
- El postulante seleccionado deberá contar con disponibilidad inmediata para asumir el cargo, de no presentarse en la fecha que se indique, se podrá convocar al postulante que haya obtenido la segunda mejor calificación.
- El órgano responsable del proceso de selección del personal podrá modificar las fechas del cronograma cuando se presenten circunstancias de fuerza mayor, por motivos de seguridad y/o por situaciones imprevistas, poniendo en conocimiento de los postulantes a través de los números telefónicos o correos electrónicos señalados en la hoja de vida o CV presentado.
- En caso que el postulante no adjunte los anexos al file documentado, será automáticamente descalificado.
- El postulante tendrá la responsabilidad de contar con equipo tecnológico e internet de conectividad estable a fin de llevar a cabo las entrevistas virtuales de ser el caso.
- De no presentarse en las fechas señaladas para el inicio de labores será convocado el accesitario.



### XIII. PLAZAS CONVOCADAS

# 1.- ANALISTA DE CREDITOS PAUSA (1)

### (1.1) PERFIL - ANALISTA DE CREDITOS

Bachiller, Egresado Universitario en Economía, Contabilidad, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o Ingeniería Agrónoma (Créditos Rurales) y/o carreras afines, Técnico Titulado/ Egresado, en Contabilidad, administración de empresas y/o carreras afines. Con dominio de Microsoft Office. Manejo de tecnología de Créditos Y recuperación de Créditos. Preferentemente contar con licencia vigente para conducir motocicleta. Grado Académico de Bachiller registrado en la SUNEDU.

### (1.2) HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Aptitudes de liderazgo, proactivo, orientación a obtener buenos resultados y facilidad para establecer relaciones humanas. Integridad y capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, conocimiento de software de computación aplicable a sus labores. Vocación de servicio y credibilidad.

### (1.3) EXPERIENCIA PROFESIONAL

Analista de Créditos Intermedio y Senior. Contar como mínimo tres años de experiencia especifica realizando la función de analista de Créditos, Analista de Negocios, funcionario, Oficial y/o cargo equivalente.

Analista de Créditos Junior. Contar como mínimo un año de experiencia especifica realizando la función de analista de Créditos, Analista de Negocios, Funcionario, Oficial y/o cargo equivalente.

2 GESTOR JUDICIAL	
CORACORA (1)	

### (2.1) PERFIL – GESTOR JUDICIAL

Título Universitario de Abogado, Colegiado. Con estudios de especialización en Derecho Civil y financieros. Con dominio de Microsoft Office. Título Profesional registrado en la SUNEDU. Habilitado por el respectivo Colegio Profesional.

### (2.2) HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Persona proactiva, dinámica, con creatividad e iniciativa, facilidad para establecer relaciones humanas y facilidad de palabra, capacidad analítica, criterio e independencia en su gestión, amplio criterio para disponer soluciones y negociación, capacidad de trabajo en equipo y bajo presión, orientado a obtener buenos resultados Comprobada solvencia moral, honradez y alto sentido de responsabilidad.

### (2.3) EXPERIENCIA PROFESIONAL

Experiencia mínima de dos años de ejercicio profesional o experiencia acreditada en la recuperación de cartera judicial, de preferencia en instituciones financieras o experiencia en el poder judicial (Juez, Especialista Legal, Secretario, Relator o afines). Un año de experiencia en caso de provincias. - Amplia disponibilidad para efectuar labores de recuperación extrajudicial (trabajo de campo). Deseable en Cooperativas supervisadas o Instituciones Financieras Supervisadas. Experiencia demostrada en la formación y manejo de equipos de trabajo.

# 3.- ASISTENTE DEL CONSEJO DE VIGILANCIA CORACORA (1)

### (3.1) PERFIL – ASISTENTE DEL CONSEJO DE VIGILANCIA

Bachiller universitario y/o técnico en las carreras de Administración, Contabilidad y/o afines. Grado Académico de Bachiller registrado en la SUNEDU y título técnico registrado en MINEDU.

### (3.2) HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo. Conocimiento de relaciones públicas. Conocimiento de office a nivel intermedio y de software de | Responsabilidad y honestidad, proactivo, orientado a obtener buenos resultados, capacidad de comunicación y computación aplicable a sus labores

## (3.3) EXPERIENCIA PROFESIONAL

Experiencia mínima de seis meses en el cargo deseable en Cooperativas Supervisadas o Instituciones Financieras Supervisadas.



ANEXO 01

## HOJA DE VIDA DEL POSTULANTE - CONVOCATORIA N.º 21-2023

Declaro bajo juramento que los datos y demás información consignada en el presente documento son verdaderos y actuales, autorizando su verificación.

DATOS GENERALES						
Apellido Paterno	Apellido Materno					
Nombres		Nacionalidad				
Lugar de Nacimiento	<del>                                     </del>		Fecha de Nacimient	0		
Danimanta da Idantidad.					N°:	
Documento de Identidad:	D.N.I.	Carné de Extranjería	País:		IN .	
				]	d. Divorciado	
Estado Civil	a. Soltero	b. Casado	c. Conviviente	J	u. Divorciado	e. Viudo
	_ a. contoro	b. Gadado	o. convivione			
Correo Electrónico				ļ <b>_</b>		
	Si	No N° de Breve	to:	Teléfono	ha de Caducidad:	
Licencia de Conducir	ا ا	N de Bieve	ite.	rec	na de Caducidad.	
Dirección Domiciliaria						
actual:		Jr - Av Calle - Pa	asaje		N°:	Dpto o Interior N°
Edificio / Urb. / Complejo /		Distrito	Provinci	•		epartamento
Zona / Sector		Distrito	TTOVITICI	<u> </u>		epartamento
ESTUDIOS REALIZADOS						
			Universidad - I	netituto - Car	ntro de Estudios	Fecha de expedido el Título
Título o Grado		Especialidad		que Ciudad /		*
			(iiidi	que Ciudau i	r aisj	
Deat Orada						
Post Grado:						Т
Doctorado	<u> </u>					
Maestría						
Diplomado o						<b>—</b>
Especialización						
	* De no tener título, in	dique si el título está en trámite, e	es Egresado o está cursa	ndo estudios a	a la fecha (Indique el c	iclo)
			<del>-</del> <del>-</del> <del>-</del> <del>-</del> - <del>-</del>			
Profesional Bachillerato Estudios Técnicos Educación Escola		Si no concluyó, indicidos último Grado de estudios		legio (Indio	que Ciudad / País	) Año Inicio - Año o Término
Secundaria	Si tro					
Primaria	Sil I No					
Fillialia	Si No	·				
Otros Estudios:			(Idioma / Co	mputaciór	n / otros)	
CAPACITACIONES RELAC						
No	Nombre del Curso	o Evento	Institució	n(es) Organi	izadora(s)	Mes - Año
1.						
2.						
3.						
4.						+
	ulata las data - de l	anneltanianes escitivis a la l	a más vastanta a ta m /	anti 4 "	alana más filss stil	
Com	nete los datos de las	capacitaciones recibidas, de l	a mas reciente a la más	antigua. Adi	cione mas tilas si lo	requiere.
EVDEDIENCIA LABORAL						
EXPERIENCIA LABORAL		The state of the s				1 11
No Nombre de la En	presa o Entidad	Cargo desempeñado	Fecha de li		Fech	na de conclusión
			Mes - Ar	10		Mes - Año
1.						
2.	<del></del>					
3.						
4.						
	Commission 1-1-	l			 	
	<del>- Complete los date</del>	<del>os de su experiencia laboral, de</del>	<del>e la mas reciente a la ma</del> requiere.	ı <del>s antığua. A</del>	uici <del>one mas mas si l</del>	<del></del>
			requiere.			



No Entidad / Institución Datos del jefe Inmediato No De Celular

1. 2. 3. 4. Complete los datos de su experiencia laboral, de la más reciente a la más antigua. Adicione más filas si lo requiere.

Elaborado y suscrito en la ciudad de

Ciudad

Firma y huella del trabajador declarante

día (dd)

mes (mm)

año (aaaa)

El (la) suscrito(a), declaro que la COOPAC "V.N", ha procedido con informarme claramente sobre la finalidad que tiene los datos que he brindado en el presente documento y demás establecidas en la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales, y su Reglamento aprobado mediante D.S N° 003-2013-JUS, por lo que muestro mi **CONSENTIMIENTO** para el tratamiento de mis datos personales conforme a la normativa antes señalada.

<u>Nota</u>: Para ser conservada por el empleador y, en su caso, exhibida a la UIF-Perú en las Visitas de Supervisión. No remitir a la UIF-Perú salvo solicitud expresa.



	SOLICITO: PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA
	No, CARGO, AGENCIA:
	AGENCIA
GERENTE GENERAL DE LA COOPERATIV	A DE AHORRO Y CREDITO VIRGEN DE LAS NIEVES
	Yo,, identificado con DNI N.º, y domicilio, me presento ante Ud. y
	expongo:
	ocatoria Noy los puestos de trabajo que tienenAGENCIA, solicito se me
POR TANTO: Ruego a Ud. Señor acceder a mi petición por se	er justa.
	Coracora,, de del 2023.
	FIRMA
	DNI



ANEXO 03

# FORMATO N°21

# DECLARACIÓN JURADA

El	que	suscribe,domiciliado en
DEC	LARO BAJ	O JURAMENTO
•	No incur	rir en incompatibilidad por parentesco con trabajadores y Directivos de la Cooperativa.
•	No posee	er antecedentes penales, policiales y judiciales.
•	No haber	sido despedido de Instituciones del Estado o entidades privadas.
•	No tener	calificación negativa en la central de Riesgo.
•	No ser m	iembro partícipe de procesos electorales.
	•	e la presente declaración en conformidad con lo establecido en el Artículo 24° de la Ley N° 27444, Ley de o Administrativo General. (Lugar),dedel 2023.
		Firma y huella del postulante